

STANOWISKO

NSZZ „Solidarność” służb mundurowych

z dnia *11 marca 2021* roku

W związku z otrzymanym do konsultacji projektem ustawy o zmianie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin oraz niektórych innych ustaw (UD 183), dotyczącym uregulowania kwestii tzw. art. „15a” jako przedstawiciele NSZZ SOLIDARNOŚĆ wszystkich służb mundurowych odnosimy się do powyższego przedstawiając jednolite wspólne stanowisko.

Przedstawiony projekt z założenia miał być realizacją uzgodnień wynikających z § 4 porozumienia z dnia 8 listopada 2018 r. pomiędzy Ministrem Spraw Wewnętrznych i Administracji a Związkami Zawodowymi działającymi w służbach mundurowych i pojawił się jako odpowiedź na postulaty strony społecznej. Widzimy zatem konieczność odniesienia się do niego, gdyż kształt przedstawionej propozycji jest dla środowiska służb mundurowych nie do zaakceptowania.

Projektowana zmiana ustawy ma na celu zaliczenie funkcjonariuszom policji, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa i Państwowej Straży Pożarnej przyjętym do jednej z tych formacji po raz pierwszy po 1 stycznia 1999 r. a przed 1 października 2003 r., okresów pracy w cywilu do wysługi emerytalnej. Warunkiem skorzystania z tego rozwiązania jest posiadanie co najmniej 25 lat służby lub okresów z nią równorzędnych. Jednakże wbrew pozorom przedstawiony projekt umożliwiający doliczenie „cywilnego stażu” do służby nie ujednocila

statusu funkcjonariuszy, a wręcz przeciwnie, ponieważ wprowadza kolejny czwarty system emerytalny (dla funkcjonariuszy zatrudnionych w okresie od 1999 r. do 2003 r.). Jest on rozwiązaniem skrajnie niekorzystnym dla funkcjonariuszy przyjętych do służby w latach 1999-2003 r. wobec tego co nadal obowiązuje funkcjonariuszy przyjętych przed 02 stycznia 1999 r. Projekt ustawy zmieniającej ustawę zaopatrzeniową tj. art. 15a poprzez dodanie art. 15 aa kolejny raz różnicuje funkcjonariuszy mundurowych, co w naszej ocenie przeczy konstytucyjnej zasadzie równości i sprawiedliwości.

Wprowadzenia kryterium stażu służby 25 lat spowoduje tylko iluzoryczną możliwość doliczenia w wysłudze emerytalnej tzw. okresów pracy cywilnej, gdyż w praktyce wielu funkcjonariuszy liniowych nie jest w stanie tak długo pełnić służby z racji ogromnych obciążeń służbowych.

Kolejną uwagą jest skrajnie niekorzystny wskaźnik zwiększenia wymiary świadczenia emerytalnego w stosunku do funkcjonariuszy pozostających w służbie przed dniem 02 stycznia 1999 r. (naliczanie pierwszych trzech lat służby po 2,6% za każdy rok) oraz funkcjonariuszy przyjętych w okresie, którego zmiana dotyczy (1,3% za każdy rok przed wstąpieniem do służby). Wobec powyższego nasuwa się pytanie, co latami składowymi? Czy przepadną na rzecz Skarbu Państwa?

W związku z powyższym uznać należy, że zaproponowana w projekcie zmiana różnicuje funkcjonariuszy, pomimo że cel ustawy był zupełnie inny. Przepisy są bowiem korzystniejsze dla tych, którzy pozostawali w służbie przed 2 stycznia 1999 r., a co za tym idzie spowoduje to przyznanie funkcjonariuszom przyjętym do służby od 02 stycznia 1999 r. niższych świadczeń emerytalnych.

Należy nadmienić, że wprowadzane regulacje z zasady, powinny unifikować status wszystkich funkcjonariuszy we wszystkich formacjach mundurowych, tymczasem proponowane regulacje zmierzają w odwrotnym kierunku. Taka zmiana ponownie skomplikuje mundurowy system emerytalny, a brak czytelnych zasad nie zachęci potencjalnych kandydatów do zakładania mundurów.

Reasumując NSZZ Solidarność służb mundurowych wnioskuje o zmianę zapisów przedstawionego projektu w sposób umożliwiający wszystkim funkcjonariuszom naliczanie emerytury na zasadach takich jak dla funkcjonariuszy przyjętych do służby przed 02 stycznia

1999 roku. Takie rozwiązanie będzie faktycznym zrównaniem statusu funkcjonariuszy pod względem zasad emerytalnych, co od początku jest intencją NSZZ Solidarność.

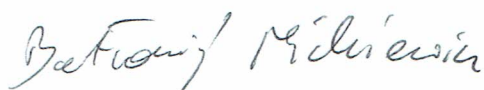
NSZZ „Solidarność” w Straży Granicznej



NSZZ „Solidarność” w Policji



NSZZ „Solidarność” w Państwowej Straży Pożarnej



NSZZ „Solidarność” w Służbie Więziennej



NSZZ „Solidarność” w Służbie Celno-Skarbowej

